



**«Научно-исследовательский институт кардиологии и
внутренних болезней» МЗ РК**

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА



УТВЕРЖДАЮ
Директор РГП на ПХВ
«НИИК и ВБ» МЗРК
Беркинбаев С.Ф.

С.Ф. Беркинбаев
октябрь 2017г

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ

I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий антикоррупционный стандарт (далее по тексту – «Антикоррупционный стандарт») РГП на ПХВ «Научно-исследовательский институт кардиологии и внутренних болезней» Министерства здравоохранения Республики Казахстан (далее по тексту – «Институт») разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утвержденными Агентством по делам государственной службы Республики Казахстан и противодействия коррупции и представляет собой систему рекомендаций, направленную на предупреждение коррупции в сфере общественных отношений, возникающих при осуществлении уставной деятельности Института.

1.2 Антикоррупционный стандарт определяет действия работников Института при осуществлении ими своих функциональных обязанностей и исполнении полномочий.

1.3 Разработчиком антикоррупционного стандарта является Отдел государственных закупок и правового обеспечения Института, достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также для своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

1.4 Задачами разработки антикоррупционных стандартов является:

- 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в Институте;
- 2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

1.5 Принципами антикоррупционных стандартов являются:

- 1) законность;
- 2) транспарентность;
- 3) этичность;
- 4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений путем применения целевых индикаторов:
 - качество медицинских услуг;
 - доверие пациентов и общества работникам Института;
 - уровень правовой культуры работников Института;
 - повышение авторитета Института в обществе путем создания атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции.
- 5) недопущение конфликта интересов.

1.6 В основе антикоррупционных стандартов заложены непосредственные действия по исполнению должностных обязанностей с точки зрения недопущения проявлений коррупции при:

- 1) реализации прав и законных интересов пациентов, физических и юридических лиц при оказании Институтom медицинских услуг, осуществлении образовательной и научной деятельности;
- 2) подготовке и принятии управленческих и иных решений работниками Института в пределах своей компетенции;
- 3) подготовке проектов нормативно-правовых документов Института;
- 4) иных общественно значимых отношениях, связанных с деятельностью Института.

2 АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ

2.1 Работникам Института в повседневной деятельности рекомендуется:

- 1) неукоснительно соблюдать Конституцию, законодательство о противодействии коррупции и другие нормативные правовые акты Республики Казахстан;
- 2) быть приверженными политике Президента Республики Казахстан и последовательно проводить ее в жизнь, своими действиями укреплять авторитет Института, не допускать совершения действий, способных дискредитировать медицинских работников;
- 3) быть честными, справедливыми, скромными, соблюдать морально-этические нормы;
- 4) обеспечивать законность и справедливость принимаемых ими решений;
- 5) обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;
- 6) не оказывать неправомерное предпочтение физическим и юридическим лицам при подготовке и

принятии решений;

7) не принимать решения, не осуществлять контроль, не проводить служебные расследования и не определять меру ответственности в отношении:

самих себя, за исключением решений о командировании либо предоставлении отпуска, своих близких родственников, супруга (супруги) или свойственников;

физических и юридических лиц, от которых они, их близкие родственники, супруг (супруга) или свойственники получают любые виды доходов;

8) противостоять действиям, наносящим ущерб интересам Института, препятствующим или снижающим эффективность его функционирования;

9) признавать приоритет служебных интересов над личными;

10) не допускать совершения коррупционных правонарушений, противостоять коррупции, быть нетерпимыми к любым ее проявлениям, от кого бы они не исходили;

11) при выполнении поручений руководства (начальников) представлять только объективные и достоверные сведения;

12) незамедлительно доводить до сведения непосредственного начальника, руководства Института о ставших им известных случаях коррупции, нарушений норм служебной этики и дисциплинарных проступках, дискредитирующих деятельность Института, о фактах обращения к ним каких-либо лиц с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, о личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей;

13) не допускать действий (бездействия), препятствующих выполнению правомерных поручений непосредственного начальника, руководства Института;

14) объективно, компетентно, без бюрократизма и волокиты рассматривать обращения и в установленные законодательством Республики Казахстан сроки принимать необходимые меры;

15) не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

16) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

17) не препятствовать физическим или юридическим лицам в реализации их прав и законных интересов;

18) проявлять активность в противодействии коррупции;

19) поддерживать и призывать коллег к соблюдению высокой правовой и антикоррупционной культуры;

20) не участвовать в азартных играх денежного или иного имущественного характера с вышестоящими или нижестоящими либо находящимися с ними в иной зависимости по службе или работе должностными лицами;

21) избегать любых личных связей, которые могут скомпрометировать работника;

22) воздерживаться от финансовых и деловых взаимоотношений, которые могут повлиять на беспристрастность и объективность исполнения должностных обязанностей;

23) при необоснованном публичном обвинении их в коррупционных проявлениях в месячный срок со дня обнаружения такого обвинения принять меры по его опровержению, в том числе в судебном порядке.

2.2 Руководству (начальникам) всех уровней в отношениях с подчиненными рекомендуется:

1) своим поведением служить примером высокой порядочности, честности, неподкупности, благородности, беспристрастности, справедливости, бескорыстия;

2) обеспечивать соблюдение принципов меритократии, не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности, не предоставлять не предусмотренные законом преимущества (протекционизм, семейственность) при поступлении и продвижении по службе, личные отношения не должны являться основой для продвижения по службе, поощрения или наказания, решения кадровых и социальных вопросов;

3) своевременно принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

4) обеспечивать личный контроль за соблюдением ими требований законодательства о противодействии коррупции, принимать своевременные меры по предупреждению коррупции, устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений;

5) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий;

6) не отдавать явно невыполнимых распоряжений и не требовать от них исполнения поручений,

выходящих за рамки их должностных обязанностей, а также противоречащих законодательству РК.

7) не использовать служебное положение для оказания влияния на их деятельность при решении вопросов неслужебного характера;

8) не принуждать к совершению коррупционных правонарушений;

9) не допускать по отношению к ним необоснованного обвинения, привлечения к дисциплинарной ответственности, увольнения, создания препятствий в продвижении по службе, фактов необоснованного подхода к оценке профессиональных, деловых и личностных качеств, при прохождении аттестации.

2.3 При подготовке проектов нормативных правовых актов Института рекомендуется:

1) не допускать разработку проектов нормативных правовых актов при отсутствии прямой компетенции на их принятие, установленной законодательством Республики Казахстан;

2) исключить нормы, способствующие:

- принятию решения должностным лицом по своему усмотрению;

- созданию барьеров при реализации физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов;

- различному толкованию смысла норм;

- дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений;

2.4 При оказании медицинских, образовательных услуг, а также осуществлении научной деятельности работникам Института рекомендуется:

1) обеспечивать соответствие фактических процессов оказания услуг утвержденным стандартам и регламентам;

2) на постоянной основе принимать меры по повышению качества оказываемых услуг, ориентируясь на запросы населения как потребителя услуг;

3) создавать необходимые условия для лиц с ограниченными возможностями при получении ими услуг;

4) не допускать проявления бюрократизма и волокиты, выдавать результаты услуг в установленные сроки;

5) не допускать фактов необоснованного отказа в оказании услуг;

6) докладывать руководству о попытках склонить к совершению правонарушения;

7) не истребовать не предусмотренные стандартами документы;

8) не устанавливать дополнительные требования, не предусмотренные законами Республики Казахстан.

3 СОБЛЮДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ СТАНДАРТОВ

3.1 Соблюдение антикоррупционных стандартов Института является для всех работников Института мерой противодействия коррупции.

3.2 За несоблюдение или ненадлежащее соблюдение антикоррупционных стандартов работники Института несут ответственность в порядке, определенном законодательством.

3.3 Контроль за знанием и соблюдением работниками Института антикоррупционных стандартов осуществляют их непосредственные начальники и первые руководители Института.

3.4 Вопросы знания и соблюдения антикоррупционных стандартов Института рассматриваются на заседаниях антикоррупционного Совета и общих собраниях Института.

Согласовано:	Дата	Подпись
Заместитель директора по финансовым, экономическим и организационным вопросам - Карагойшиева В.К.	09.10.2017 год	
Зав.сектором СМК, к.м.н - Абдукаримова Г.Б.		
Разработано: Секретарь рабочей группы по организации антикоррупционных мероприятия - Акатаев А.М.	09.10.2017 год	